

# 國家通訊傳播委員會 112 年度性別平等推動計畫成果報告

## 壹、性別議題年度成果

### 一、院層級議題

#### (一) 議題一、促進公私部門決策參與之性別平等

目標	關鍵績效指標 (含衡量值及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	績效指標達成情形 及年度成果
<p>一、促進公部門決策參與性別平等</p> <p>(一) 行政院各部會所屬委員會任一性別比率達 40%</p> <p>(二) 政府捐助財團及國營事業任一性別比例達三分之一</p> <p>二、提升私部門(全國性社會團體、</p>	<p>一、機關(包含二級與三級機關)所屬委員會任一性別比率達 40% 之達成率為 75%。</p> <p>達成率= (任一性別比率達 40% 之機關所屬委員會數/機關所屬委員會總數) *100%</p> <p>二、政府捐助財團法人董、監事任一性別</p>	<p>研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例。</p>	<p>【委員會】</p> <p>本會所屬委員會共 15 個，其中 8 個已達委員任一性別比例 40% 以上 (53.33%)，另有 1 個委員會將於 111 年任務結束解編。未來將持續推動提升性別比例，如當屆委員會未達性別比率時提醒於委員出缺或屆期改選時調整，並逐年達成目標。</p>	<p>111 年：達成率 57%</p> <p>112 年：達成率 69%</p> <p>113 年：達成率 74%</p> <p>114 年：達成率 80%</p>	<p>■ 達成</p> <p>□ 未達成</p> <p>本會所屬委員會(含小組等任務編組)計有 13 個(衛星固定通信業務屆期換發特許執照審查會於 111 年 1 月 1 日解編、電信事業普及服務基金管理委員會於 111 年 8 月 27 日改由數位發展部主管)，僅餘「衛星廣播電視事業境外衛星廣播電視事業及他類頻道節目供應事業評鑑諮詢會議」1 個任務編組尚未達成任一性別比例 40% 以上，其他 12 個任務編組均已達成(達成率為 92.31%)，本項議題之績效指標已完成。</p>

<p>農、漁、工、會及上市櫃公司)女性參與決策。</p>	<p>比例達成率均為100%。</p> <p>董事達成率 = (任一性別比例達1/3之政府捐助財團法人數 / 財團法人總數) * 100%</p> <p>監察人(監事)達成率 = (任一性別比例達1/3之政府捐助財團法人數 / 財團法人總數) * 100%</p>				
------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--

**檢討策進**

研議相關措施或修正相關規定，提升性別比例：112年度績效指標項數共1項、達成項數1項、未達成項數0項，本項議題之績效指標均已完成。

(二) 議題三、消除性別刻板印象、偏見與歧視

目標	關鍵績效指標 (含衡量值及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	績效指標達成情形 及年度成果
<p>一、消除性別刻板印象、偏見與歧視。</p> <p>二、促進民眾對多元性別及多元家庭(含同性婚姻、單親、非婚同居家庭、新移民、單身、隔代教養)之認識與接受度。</p>	<p>一、民眾之性別平等觀念提高4%。</p> <p>二、有偶(含同居)女性之配偶(含同居人)之平均每日無酬照顧時間由1.48小時提升至1.83小時。</p> <p>三、高等教育性畢業科於學術、工程及數領域比例提</p>	<p>一、鼓勵及促進媒體製播具性別平等觀點的內容</p>	<p>一、辦理座談或研討會探討消除性別刻板印象、與歧視以及多元別、多元家庭議題，並請講者針對電媒內容涉性別之案例進行說明。將邀請產業同從業員席，強化廣</p>	<p>一、參與座談或研討會之媒體從業人員建立性別平等意識比率分別為：</p> <p>111年：86%</p> <p>112年：88%</p> <p>113年：89%</p> <p>114年：90%</p>	<p>■達成 □未達成</p> <p>一、本會112年邀請廣電產業不同職級、性別之從業人員，於8月24日、9月6日、9月21日、10月12日辦理與消除性別偏見、多元性別、多元家庭議題相關之培訓課程共計4場，課後發放之測驗問卷及格率為100%，建立之性平意識達88%。(男性出席比率40.33%，女性出席比率59.66%；主管出席比率45.76%，非主管出席比率54.23%)</p> <p>(一)8月24日(臺北場)「從廣播/電視節目探討性別平權」課程：由社團法人臺灣</p>

	<p>升至 29.33%。</p> <p>四、民眾對多元性別及多元家庭之認識與接受度提高4%。</p>		<p>業有除男務所之或多庭別之及，產合平廣音電人關基女定產偏提元等議認態進而製性等電影內容。</p>		<p>防暴聯盟秘書長廖書雯講授，內容涵蓋「性別平權回顧與前瞻」、「消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)」、「廣電媒體製播涉及性別相關內容指導原則」、「案例討論與性別敏感度」等議題，教材取材各國與我國性別平權相關議題，以及我國之相關法令，以提升媒體對於性別平等的意識，本場填答問卷人數計 105 人。各職級性別比率情形如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 經理/臺長以上 男 13.89%、 女 6.48%</li> <li>2. 主任： 男 0.93%、 女 3.70%</li> <li>3. 組長： 男 3.70%、 女 2.78%</li> <li>4. 製作人：</li> </ol>
--	-----------------------------------------------------	--	----------------------------------------------------	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

					<p>男 1.86%、女 0%</p> <p>5. 企劃： 男 4.63%、 女 9.26%</p> <p>6. 執行製作： 男 1.85%、 女 4.63%</p> <p>7. 編審導播： 男 3.70%、 女 6.48%</p> <p>8. 其他： 男 14.81%、 女 21.30%</p> <p>(二)9月6日、9月21日（臺中場、高雄場） 「從廣播/電視節目探討性別平等」課程：由高雄市性別公民行動協會理事長黃嘉韻講授，內容包括「性別主流化」、「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」以及「性別媒體識讀」，藉此強化廣電產業從業人員之性別平權意識。</p> <p>1. 臺中場填答問卷人數計 75 人。各職級性別比率情形如下：</p>
--	--	--	--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

					<p>(1)經理/臺長以上： 男 13.16%、 女 13.16%</p> <p>(2)主任： 男 2.63%、 女 10.53%</p> <p>(3)組長： 男 1.32%、 女 5.26%</p> <p>(4)製作人： 男 0%、女 0%</p> <p>(5)企劃： 男 2.62%、 女 6.58%</p> <p>(6)執行製作： 男 0%、女 0%</p> <p>(7)編審導播： 男 0%、 女 1.32%</p> <p>(8)其他： 男 15.79%、 女 27.63%</p> <p>2. 高雄場填答問卷 人數計 75 人。 各職級性別比率 情形如下：</p> <p>(1)經理/臺長以上： 男 7.89%、 女 7.89%</p> <p>(2)主任： 男 6.58%、 女 11.84%</p> <p>(3)組長： 男 1.32%、 女 3.95%</p> <p>(4)製作人： 男 0%、女 0%</p> <p>(5)企劃：</p>
--	--	--	--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

					<p>男 0%、女 3.95%</p> <p>(6)執行製作： 男 0%、女 0%</p> <p>(7)編審導播： 男 0%、女 3.95%</p> <p>(8)其他： 男 25.00%、女 27.63%</p> <p>(三)10月12日（花蓮場）「從廣播/電視節目探討性別平權」課程：由國立東華大學教育行政與管理學系講師黃愛珍講授，內容包括「消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）」、「性騷擾」、「數位/網路之性別暴力」以及我國廣電媒體製播節目涉及性別歧視之相關法規本場填答問卷人數計 34 人。各職級性別比率情形如下：</p> <p>1. 經理/臺長以上： 男 8.57%、</p>
--	--	--	--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

					<p>女 11.43%</p> <p>2. 主任： 男 5.71%、 女 17.14%</p> <p>3. 組長： 男 0%、女 0%</p> <p>4. 製作人： 男 0%、女 0%</p> <p>5. 企劃： 男 2.86%、 女 2.86%</p> <p>6. 執行製作： 男 0%、女 0%</p> <p>7. 編審導播： 男 2.86%、 女 5.71%</p> <p>8. 其他： 男 14.29%、 女 28.57%。</p>
			<p>二、定期撰寫廣播內容涉性歧視分析報告。</p>	<p>二、每年撰寫廣播內容涉性歧視分析報告：</p> <p>111年：1份 112年：1份 113年：1份 114年：1份</p>	<p>二、112年度廣電媒體製播內容涉性歧視報告核處案例共2件，案例分析如第24至26頁。</p>
	<p>二、營造性別平等的</p>	<p>督導 iWIN 網路內容防護機構於辦理兒少</p>	<p>iWIN 網路內容防護機構提報辦理兒</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>達成 <input type="checkbox"/>未達成 年度成果：</p>	

		數位 / 網路文化。	上網安全教育宣導活動時，適時增加與性別平等相關之議題，如網路素養教育、兒少性剝削、兒少私密影像等，提升宣導對象對於性別議題之認知及態度，進而減少性別刻板印象、偏見與歧視。	少上網安全教育宣導活動涉及性別平等相關議題之場次，各年度目標值為： 111年：5場 112年：10場 113年：15場 114年：20場	iWIN 每年均辦理大型宣導及校園宣導等兒少上網安全教育宣導活動；112年度 iWIN 辦理前揭宣導活動之主題涉及「性別平等」相關議題（如兒少性剝削、兒少私密影像等）之場次已有 10 場，已達成績效指標，相關明細如下表。
--	--	------------	---------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------

► iWIN 兒少上網安全教育宣導活動涉及「性別平等」、「網路性別暴力」議題之場次（112年）

	宣導類型	地點/學校名稱	宣導對象	人數	主題	宣導方式
1	校園宣導	彰化縣 員林農工	學生	1460	兒少性剝削、 網路性別暴力	演講
2	校園宣導	新北市 安溪國中	教師	61	兒少性剝削、 網路性別暴力	演講
3	校園宣導	臺北市 明湖國中	學生	1105	兒少性剝削、 網路性別暴力	演講
4	校園宣導	臺東縣 綠島國小	學生	70	兒少性剝削、 網路性別暴力	演講
5	校園宣導	屏東縣 屏東女中	學生	1030	兒少性剝削、 網路性別暴力	演講
6	校園宣導	高雄市 漢民國小	學生	1491	兒少性剝削、 網路性別暴力	演講
7	校園宣導	南投縣 南投國小	學生	380	兒少性剝削、 網路性別暴力	演講
8	校園宣導	新北市 裕民國小	教師	80	兒少性剝削、 網路性別暴力	演講
9	校園宣導	宜蘭縣	學生	500	兒少性剝削、	演講

		頭城家商			網路性別暴力	
10	校園宣導	基隆市 基隆商工	家長	16	兒少性剝削、 網路性別暴力	演講

#### 檢討策進

##### 1、鼓勵及促進媒體製播具性別平等觀點的內容

112 年度績效指標項數共 2 項、達成項數 2 項、未達成項數 0 項，本項議題之績效指標均已完成。

##### 2、營造性別平等的數位/網路文化

112 年度績效指標項數共 1 項、達成項數 1 項、未達成項數 0 項，本項議題之績效指標均已完成

(三) 議題四、防治數位/網路性別暴力

目標	關鍵績效指標 (含衡量值及目標值)	策略	具體做法	績效指標 (含期程及目標值)	績效指標達成情形 及年度成果
完善法令與行政措施及其相關成效	一、檢視後應行訂修之法律案報本院審查率及非法律案完成訂修率均達100%	一、依「數位/網路性別暴力之定義、類型及其內涵說明」盤點主管法令(法律、法規命令、行政規則與職權命令)及行政措施(計畫或方案等)。	每年1月請各單位全面盤點主管法令及行政措施,如與數位/網路性別暴力相關,則應檢討規定、內容是否妥適,並衡酌列入當年度法規訂修計畫。	111年: 盤點法規及措施63個,相關法規及措施總數418個,完成率15%。 112年: 盤點法規及措施175個,累積完成率57%。 113年: 盤點法規及措施146個,累積完成率92%。 114年: 盤點法規及措施34個,累積完成率100%。	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 本會112年須盤點法規及行政規則175個,其中於111年8月27日有15個全文移撥、37個部分條文移撥數位發展部管轄,經本會盤點未移撥部分,並無與數位/網路性別暴力相關,而須衡酌列入當年度法規訂修計畫之法令或措施,是以已完成112年績效指標,累積完成率達57%之目標。
		二、訂修法令及行政措施	一、辦理性別平權課程,強化業者及落實性別平	一、具體作法 一之績效指標如下: 111年:1場 112年:1場	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 112年度iWIN已針對平臺業者辦理1場兒少培訓專員性別議題課程,已達成績效

			<p>權 意 識。</p> <p>二、針對上開策略一盤點檢視結果，如有不足或不符合之分，進行訂修法令相關法作業。</p>	<p>113年：1場 114年：1場</p> <p>二、針對上開策略一檢視結果應進行訂修之法令及行政措施之報院審查率與完成訂修率分別如下：</p> <p>111年：50% 112年：60% 113年：80% 114年：100%</p>	<p>指標。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>達成 <input type="checkbox"/>未達成</p> <p>針對上開策略一盤點檢視結果，並無須進行訂修法令之相關法制作業，是以本會112年應已達成60%訂修率之績效指標。</p>
	<p>二、散布或未經同意而散布之性私密影像之移除、下架率或案件之服務、處置率，於iWIN網路內容防護機構、私ME成人遭散布性私密影</p>	<p>三、經由iWIN網路內容防護機構通知平臺業者移除或下架散布或未經同意而散布之性私密影像</p>	<p>督導iWIN網路內容防護機構於辦理民眾申訴機制之建立及執行業務時，如有接獲於網路散布或未經同意而散布「兒少私密影像」相關</p>	<p>經iWIN網路內容防護機構通知網路平臺業者自律處理散布或未經同意而散布之「兒少私密影像」，其平臺業者以移除或下架方式處理之比率，各年度目標值為：</p>	<p><input type="checkbox"/>達成 <input checked="" type="checkbox"/>未達成</p> <p>衛生福利部所建置「性影像處理中心」已於112年8月15日開始受理民眾求助移除性影像，並與iWIN完成交接，未來相關統計數據將由該中心統籌處理，爰尚無</p>

	<p>像申訴服務網、相關機關，分別達95%、75%、100%。</p>		<p>申訴案件時，查明事實後立即聯繫平臺業者自律處理，提升散布或未經同意而散布之「兒少私密影像」移除或下架率。</p>	<p>111年：80% 112年：85% 113年：90% 114年：95%</p>	<p>法取得8月15日以後之相關統計數據。又「兒少私密影像」散布於更不容易被刪除或無聯繫方式之境外平臺，且部分當事人之影像難以直接辨識是否為未成年，爰112年度截至8月14日止iWIN處理比率為69%（相關明細如下表1），未達績效指標85%，未來擬依iWIN與性影像處理中心之案件處理分工原則，將「兒少私密影像」之文字修正為「非當事人或無明確被害人之兒少色情內容」等文字，並依本會性平專案小組委員建議：「考量處理案件多為境外網站，及日後iWIN處理的多為無主私密案件，……，建議本案與性平處討論修正指標」意見調整本項績效</p>
--	-------------------------------------	--	-------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>完善法令與行政措施及其相關成效</p>	<p>三、散布或未經同意而散布之性私密影像之移除、下架率或案件之服務、處置率，於iWIN網路內容防護機構、私ME成人遭散布性私密影像申訴服務網、相關機關，分別達95%、75%、100%。</p>	<p>四、經由相關機關依法處理有關散布或未經同意而散布性私密影像之案件</p>	<p>每年公布廣播電視節目內容涉妨害兒少身心健康之性私密影像，抑或未經同意散布之性私密影像而有違反公共秩序、善良風俗或其他違法情狀者，違法核處紀錄。</p>	<p>每年公布廣播電視節目內容涉妨害兒少身心健康之性私密影像，抑或未經同意散布之性私密影像而有違反公共秩序、善良風俗或其他違法情狀者，違法核處紀錄1次：</p> <p>111年：1次 112年：1次 113年：1次 114年：1次</p>	<p>指標。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>達成 <input type="checkbox"/>未達成</p> <p>112年度之相關違法核處紀錄，已公布於本會官網性別平等專區。</p>
<p>促進民眾及公部門對於數位/網路性別暴力之認知。</p>	<p>一、民眾對於數位/網路性別暴力認識提高20個百分點。</p>	<p>五、透過「數位素養教育推動會」（或其他任務編組）與相關機關規劃推動，完備教育宣導機制，植基民眾防治觀念。</p>	<p>一、補助非政府設立之廣播電視事業、傳播相關之專院校、財團法人、社團及其他人民團體，針對社會</p>	<p>一、參與座談或研討會之學員建立性別平等意識比率分別為：</p> <p>111年：50% 112年：65% 113年：70% 114年：</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>達成 <input type="checkbox"/>未達成</p> <p>一、112年本會與國立臺灣師範大學大眾傳播研究所合作於7月8日至10日，在臺東縣立池上國中辦理媒體素養營「奔池Online，上線了！」營隊，並納入「數位性</p>

			<p>大眾媒體教育之活動，包含數位/網路性別暴力推動路規範，提升習性題知度而活實平並多別題度。</p>	<p>75%</p>	<p>暴力」議題，透過情境式遊戲式課程，強化中生對數位暴力、數位隱私設定之認識。本營隊參與人數共計 86 人。</p> <p>二、本會 112 年亦於 11 月 11 日、11 月 18 日與鳳鳴廣播電臺合作辦理「愛是平等妳你平權」講座，邀請社團、法人、臺灣愛之希望協會、台南市教育局輔導社工師、高雄鎮國中、林信科技教育中心、前樹及推廣師吳</p>
--	--	--	-----------------------------------------------------	------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

			<p>二、督導 iWIN 網路內容防護</p>	<p>二、iWIN 網路內容防護機構提報辦理兒少</p>	<p>斐旻四位講師授課，並於講座中探討「父權制度」、「提升性別敏感度」、「看見多元性別」、「Me too」及「媒體中的性別意涵」等議題，藉此提升參與者對於性別議題的認識，進而加強性別平權在生活中的落實。兩場講座參與人共計 125 人。</p> <p>三、上開 3 場次活動發放之課後測驗問卷及格率為 100%，建立性平意識比率已達 65%。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 達成  <input type="checkbox"/> 未達成  年度成果：  iWIN 每年均辦理</p>
--	--	--	-------------------------	------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

			<p>構於辦 理兒少 上網安 全教育 宣導活 動時， 適時增 加與網 路性別 暴力相 關議題 ，提升 對象對 於網路 暴力議 題之認 知。</p>	<p>上網安全 教育宣導 活動涉及 網路性別 暴力相關 議題之場 次，各年 度目標值 為：</p> <p>111年：5 場</p> <p>112年：10 場</p> <p>113年：15 場</p> <p>114年：20 場</p>	<p>大型宣導及校園 宣導等兒少上網 安全教育宣導活 動；112年度 iWIN辦理前揭宣 導活動之主題涉 及「網路性別暴 力」相關議題之 場次已達10場， 並已達成績效指 標，相關明細如 下表2。</p>
<p>二、機關人 員接受數位/ 網路性別暴 力防治教育 訓練涵蓋率 達95%。</p>	<p>六、強化執 法機關人員 對於數位/ 網路性別暴 力之認識及 防治能力。</p>	<p>一、調查機 關執法人員 名冊。</p> <p>二、針對執 法人員，每 年規劃相 關教育課 程，並 於課程 結束後， 將相關</p>	<p>111年： 累積涵蓋率達 50%。</p> <p>112年： 累積涵蓋率達 55%。</p> <p>113年： 累積涵蓋率達 75%。</p> <p>114年： 累積涵蓋率達 95%。</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/>達成 <input type="checkbox"/>未達成</p> <p>一、業以112年6 月7日通傳 人決字第 11211006520 號函，請各 單位更新執 法人員名 冊。</p> <p>二、於112年10 月19日辦理 「網路性別 暴力防治」 教育訓練， 邀請iWIN網</p>	

			<p>程講義 教材公 告於會 內網站 供下載 參考運 用，以 強人 員對於 數位/網 路性別 暴力之 認識及 防治能 力。</p>		<p>路內容防護 機劉昱均 構執行秘書講 述性私密影 像遭散布平 臺防禦機制 與實務處 理，期藉由 本次訓練， 讓現場同仁 能有更清楚 的概念，以 便落實相關 政策。</p> <p>三、本次課程除 調訓辦理數位 位/網路性別 暴力人員名 冊內 7 位同 仁（男性 3 人，女性 4 人）外，亦開 放一般人員 自由報名， 共計有 43 人 參訓；另於 課程結束後， 將相關教義 課程講義教 材公告於會 內網站供下 載參考運用 ，以強化人 員對於數位 位/網路性別</p>
--	--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

					<p>暴力之認識及防治能力。</p> <p>四、綜上，112年累積訓練涵蓋率為55%，已完成112年績效指標。</p>
全面建構數位/網路性別暴力調查統計。	一、完成數位/網路性別暴力之公務調查統計及盛行率調查。	七、辦理調查統計，系統性蒐集與建置統計數據(含加害人及被害人性別統計)。	督導 iWIN 網路內容防護機構於辦理民眾申訴機制之建立及執行業務時，針對「兒少私密影像」申訴案件逐步建置統計數據。	iWIN 網路內容防護機構每年針對「兒少私密影像」申訴案件完成統計數據資料，年度完成率為： 111年：100% 112年：100% 113年：100% 114年：100%	<p><input checked="" type="checkbox"/>達成 <input type="checkbox"/>未達成</p> <p>衛生福利部所建置「性影像處理中心」已於112年8月15日開始受理民眾求助移除性影像，並與iWIN 已完成交接，未來相關統計數據將由該中心統籌處理，爰尚無法取得112年8月15日以後之相關數據資料，未來擬刪除本項績效指標。</p> <p>另112年度截至8月14日止，iWIN 已完成「兒少私密影像」申訴案件統計數據100%，並達成績效指標，相關統計如下表3。</p>
	二、完成數	八、針對數	督導 iWIN 網	iWIN 網路內容	<p><input checked="" type="checkbox"/>達成 <input type="checkbox"/>未達成</p>

	<p>位/網路性別暴力之公務調查統計及盛行率調查。</p>	<p>據資料提出防治策略分析建議，以供法令及行政措施訂修參考。</p>	<p>路內容防護機構於辦理民眾申訴機制之建立及執行業務時，針對「兒少私密影像」申訴案件之數據提出相關防治策略分析建議。</p>	<p>防護機構每年針對「兒少私密影像」申訴案件之數據資料提出相關防治策略分析建議，年度完成率為：</p> <p>111年：100%</p> <p>112年：100%</p> <p>113年：100%</p> <p>114年：100%</p>	<p>iWIN 112年度針對「兒少私密影像」申訴案件之數據資料提出相關防治策略分析建議如下：依據112年受理兒少私密影像申訴案件，相較往年有兩個較大的改變，其一、申訴案件逐年成長，其二、以生理性別統計之申訴案件，男女間的差異漸趨縮小，男性案件數量提升，故建議可對國小學童之家長進行宣導，使家長在家庭教育的過程中能夠傳達相關防治觀念，以及針對男性常見樣態進行防治宣導。</p> <p>另查衛生福利部已建置「性影像處理中心」，受理民眾求助移除性影像，爰未來將由該中心針對申訴案件之數據提出相關防治策略分析建議。</p>
--	-------------------------------	-------------------------------------	-----------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

表1 iWIN「兒少私密影像」申訴案件處理成功率

年/月	兒少私密影像成案件數			涉及(網址+帳號)總數	被移除(網址+帳號)數	通知業者自律處理成功率(%)
	境外	境內	總計			
112年1至8月	190	2	192	350	240	69%
<p>1. 處理成功率計算：被移除(網址+張貼違法影像帳號)總數÷涉及(網址+張貼違法影像帳號)總數×100%。部分申訴案件檢舉多個網址或帳號。</p> <p>2. 處理成功率未達85%之說明：            ※ 影像散布於更不容易被刪除或無聯繫方式之境外平台，將持續嘗試透過國際組織協助溝通刪除。            ※ 部分當事人之影像難以直接辨識是否為未成年，將持續與平台業者進行溝通。</p> <p>3. 「兒少私密影像」處理已於112年8月15日轉由衛生福利部所建置「性影像處理中心」，並與iWIN已完成交接，未來相關統計數據將由該中心統籌，爰尚無法取得112年8月15日以後之相關數據資料。</p>						

表2：iWIN 兒少上網安全教育宣導活動涉及「性別平等」、「網路性別暴力」議題之場次(112年)

	宣導類型	地點/學校名稱	宣導對象	人數	主題	宣導方式
1	校園宣導	彰化縣 員林農工	學生	1460	兒少性剝削、 網路性別暴力	演講
2	校園宣導	新北市 安溪國中	教師	61	兒少性剝削、 網路性別暴力	演講
3	校園宣導	臺北市 明湖國中	學生	1105	兒少性剝削、 網路性別暴力	演講
4	校園宣導	臺東縣 綠島國小	學生	70	兒少性剝削、 網路性別暴力	演講
5	校園宣導	屏東縣 屏東女中	學生	1030	兒少性剝削、 網路性別暴力	演講
6	校園宣導	高雄市 漢民國小	學生	1491	兒少性剝削、 網路性別暴力	演講
7	校園宣導	南投縣 南投國小	學生	380	兒少性剝削、 網路性別暴力	演講
8	校園宣導	新北市 裕民國小	教師	80	兒少性剝削、 網路性別暴力	演講
9	校園宣導	宜蘭縣 頭城家商	學生	500	兒少性剝削、 網路性別暴力	演講
10	校園宣導	基隆市 基隆商工	家長	16	兒少性剝削、 網路性別暴力	演講

表 3：iWIN「兒少私密影像」申訴案件統計數據

		112 年 1 月至 8 月
兒少私密影像成案件數		192
涉及被害兒少人數		237
被害兒少 年齡分佈	國小	10
	國中	54
	高中	72
	不確定	101
被害兒少 性別分佈	女	144
	男	62
	不確定	31

### 檢討策進

- 1、依「數位/網路性別暴力之定義、類型及其內涵說明」盤點主管法令（法律、法規命令、行政規則與職權命令）及行政措施（計畫或方案等）。  
112 年度績效指標項數共 1 項、達成項數 1 項、未達成項數 0 項，本項議題之績效指標均已完成。
- 2、訂修法令及行政措施  
112 年度績效指標項數共 1 項、達成項數 1 項、未達成項數 0 項，本項議題之績效指標均已完成。
- 3、經由 iWIN 網路內容防護機構通知平臺業者移除或下架散布或未經同意而散布之性私密影像  
112 年度績效指標項數共 1 項、達成項數 0 項、未達成項數 1 項。  
本項效指標為處理成功率達 85%，衛生福利部所建置「性影像處理中心」已於 112 年 8 月 15 日開始受理民眾求助移除性影像，並與 iWIN 已完成交接，未來相關統計數據將由該中心統籌處理。另 112 年度截至 8 月 14 日 iWIN 處理比率為 69%（相關明細如上表 1），未移除部分仍會持續嘗試與平臺聯繫追蹤處理，並向國際組織、網域業者與伺服器業者檢舉。  
處理成功率未達 85%之說明：

- (1) 影像散布於更不容易被刪除或無聯繫方式之境外平台，將持續嘗試透過國際組織協助溝通刪除。
- (2) 部分當事人之影像難以直接辨識是否為未成年，將持續與平台業者進行溝通。
- 4、經由相關機關依法處理有關散布或未經同意而散布性私密影像之案件  
112 年度績效指標項數共 1 項、達成項數 1 項、未達成項數 0 項，本項議題之績效指標均已完成。
- 5、透過「數位素養教育推動會」（或其他任務編組）與相關機關規劃推動，完備教育宣導機制，植基民眾防治觀念。  
112 年度績效指標項數共 2 項、達成項數 2 項、未達成項數 0 項，本項議題之績效指標均已完成。
- 6、強化執法機關人員對於數位/網路性別暴力之認識及防治能力。  
112 年度績效指標項數共 1 項、達成項數 1 項、未達成項數 0 項，本項議題之績效指標均已完成。
- 7、辦理調查統計，系統性蒐集與建置統計數據（含加害人及被害人性別統計）。  
112 年度績效指標項數共 1 項、達成項數 1 項、未達成項數 0 項，本項議題之績效指標均已完成。
- 8、針對數據資料提出防治策略分析建議，以供法令及行政措施訂修參考。  
112 年度績效指標項數共 1 項、達成項數 1 項、未達成項數 0 項，本項議題之績效指標均已完成。

## 二、部會層級議題

### (一) 強化廣電媒體自律他律

目標	績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形 及年度成果
促進廣電媒體自律他律	<p>每年完成「我國廣電節目內容涉及性別歧視類型案例之質性分析報告」</p> <p>111年：1份。 112年：1份。 113年：1份。 114年：1份。</p>	除法律管制外，業者自律與民眾他律申訴亦屬建構完整廣電監理政策之一環，爰就廣電申訴內容「涉及性別歧視」之案件進行質性分析，供廣電業者瞭解描繪性別之不妥內容及改善作法，以落實性別平權。	每年就「涉及性別歧視」之申訴案進行質性分析，並將分析結果公布至本會官網，提供各界參考。	<p>■達成 □未達成</p> <p>112年度完成涉及性別歧視之質性分析計2案，將納入112年度傳播監理報告，並俟質性分析報告完成後，公布於本會網站「性別平等專區」，質性分析內容說明如下。</p>

#### 1、案例分析

##### (1) 三立台灣台、三立戲劇台 111年3月28日播出「一家團圓」節目

個案名稱	「一家團圓」節目
案情	劇中人物葉少風對張家玲施行家暴、拘束行動自由、性侵未遂、羞辱及凌虐等犯罪手法，畫面呈現出女演員遭扯髮、摑掌、撕扯上衣及推入浴缸灑鹽淋冷水等情節，易造成閱聽眾之性觀念偏差，或對性別關係造成不當認知。
播出管道	三立戲劇台/三立台灣台
播出日期	111年3月28日
處理方式	違反衛星廣播電視法第27條第3項第2款規定，依同法第53條第2款規定，本會分別以112年3月7日通傳內容字第11100394820號裁處書，以及112年3月22日通傳內容字第

	11100394680 號裁處書，分別對播出該戲劇之頻道核處罰鍰新臺幣 60 萬元（兩頻道共計核處新台幣 120 萬元）。
<b>性平問題及檢討</b>	節目內容多處呈現對女性施加暴力、脅迫及性侵未遂等畫面，扭曲性別關係，傳遞兩性錯誤互動模式，易產生性觀念偏差，且節目內容為彰顯戲劇效果，未對涉及性別暴力之劇情嚴加把關，顯示該節目對內容涉及暴力及性別意涵之認識有所不足。

(2)民視台灣台、民視新聞台 111 年 9 月 21、22、23 日播出「辣新聞 152」節目

<b>個案名稱</b>	「辣新聞 152」節目
<b>案情</b>	於三日之新聞中，持續討論時為台北市長候選人蔣萬安之血統議題，並將第三人張女牽扯為二十多年前之緋聞女主角，於節目中陸續公開其姓名(主持人稱其為滾床單的女主角)、背景經歷及私領域生活等，形成媒體公審，傷害一般社會倫理道德或正面價值，已妨害公序良俗。
<b>播出管道</b>	民視台灣台/民視新聞台
<b>播出日期</b>	111 年 9 月 21、22、23 日
<b>處理方式</b>	111 年 9 月 21 日之節目，違反廣播電視法第 21 條第 3 款規定，依同法第 43 條第 1 項第 2 款規定，本會以 112 年 3 月 7 日通傳內容字第 11100554160 號裁處書，核處罰鍰新臺幣 20 萬元；同時本件亦違反衛星廣播電視法第 27 條第 3 項第 3 款及第 4 款規定，依衛星廣播電視法第 53 條第 2 款規定，本會以 112 年 4 月 17 日通傳內容字第 11100553430 號裁處書，核處罰鍰新臺幣 40 萬元。
	111 年 9 月 22 日之節目，違反廣播電視法第 21 條第 3 款規定，依同法第 43 條第 1 項第 2 款規定，本會以 112 年 2 月 22 日通傳內容字第 11100553390 號裁處書，核處罰鍰新臺幣 20 萬元；本件同時違反衛星廣播電視法第 27 條第 3 項第 4 款規定，依衛星廣播電視法第 53 條第 2 款規定，本會以 112 年 3 月 24 日通傳內容字第 11100553370 號裁處書，核處罰鍰新臺幣 80 萬元。
	111 年 9 月 23 日之節目，違反廣播電視法第 21 條第 3 款規定，依同法第 43 條第 1 項第 2 款規定，本會以 112 年 2 月 22 日通傳內容字第 11100553410 號裁處書，核處罰鍰新臺幣 20 萬元；本件同時

	違反衛星廣播電視法第 27 條第 3 項第 4 款規定，依衛星廣播電視法第 53 條第 2 款規定，本會以 112 年 3 月 22 日通傳內容字第 11100553380 號裁處書，核處罰鍰新臺幣 80 萬元。
性平問題及檢討	節目主持人之用語及評論主觀誇大，在節目標題上，亦呈現張女過往私人生活及個人經歷。將新聞以綜藝手法呈現，並在節目中亦刻意醜化女性空服員形象，影射女空服員職業與性、利益相關，涉及汙名化中國小姐或女性空服員，內容有違性別平等意識。

## 2、政策建議

- (1) 廣電媒體應透過強化編審機制，剪輯不適當的畫面、言論以及審慎安排適當的節目播出時段，方能幫助閱聽眾建立性別平等觀念。
- (2) 建議廣電公(學)會及業者內部自律組織，每年辦理性別議題教育訓練，強化廣電從業人員之性別平權意識，以及經由民眾自主申訴及媒體識讀加強播出單位性別平權意識。

## 檢討策進

112 年度績效指標項數共 1 項、達成項數 1 項、未達成項數 0 項，本項議題之績效指標均已完成。

### (二) 藉由有線電視評鑑機制，提昇有線電視系統經營者重視性別平等

目標	績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標達成情形
有線電視系統經營者之從業人員參與性別平等教育訓練宣導課程	一、提報本會評鑑之有線電視系統經營者辦理性別教育訓練課程之家數比例每年至少達 2/3 以上。 二、有辦理性	透過參與性別平等教育課程，提升系統經營者主管及員工之性別平等觀念，促使性別觀點普遍融入日常業務規劃與營運執行，促使有線電視系統經營者建構及優化性別友善之職場環境。	一、性平教育訓練課程之辦理情形，於有線廣播電視系統經營者營運計畫評鑑作業時，作為評鑑之評分，促使有線電視業者於公司營運管理	<input checked="" type="checkbox"/> 達成 <input type="checkbox"/> 未達成 一、於 112 年 2 月 7 日函請全國 64 家有線廣播電視系統經營者提報辦理性別教育訓練課程情形，並建議系統經營者可參考行政院性別平等

	<p>平教育訓練課程之受評經營者從業人員參訓涵蓋率達到目標值，各年度目標值為：</p> <p>111年：75%</p> <p>112年：81%</p> <p>113年：85%</p> <p>114年：87%</p>		<p>時，重視性別平等相關議題。</p> <p>二、為獎勵積極推動性平教育之有線電視業者，擬透過有線電視研討會頒發獎狀予性別平權辦理情形評鑑項目分數達4分以上之有線電視業者，藉此鼓勵業者持續透過教育訓練或實質作為重視性別平等。</p>	<p>會網站之相關性別平等課程資訊及師資資料庫，辦理更豐富及多元化之性平教育訓練課程。</p> <p>二、經彙整全國64家有線廣播電視系統經營者辦理112年性平教育訓練課程情形，計有63家業者已有辦理性平教育訓練課程，比例達98.44%，達成指標；其從業人員總人數為5,155人，有參加性平教育訓練課程人數為4,915人，參加比例95.34%，達成指標。</p> <p>三、有關獎勵積極推動性平</p>
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

				<p>教育之有線電視業者部分，本會於112年11月2日召開之「112年度有線廣播電視發展研討會」，對於111年連同112年評鑑於組織項目之「性別平權辦理情形」分數達4分以上之10家有線電視業者進行頒獎，並由最高分之吉隆有線電視股份有限公司及全聯有線電視股份有限公司上臺代表受獎，以資獎勵。</p>
--	--	--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

#### 檢討策進

112年度績效指標項數共1項、達成項數1項、未達成項數0項，本項議題之績效指標均已完成。

(三) 編撰「我國通訊傳播事業員工性平分析」年度報告

目標	績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法	績效指標 達成情形
<p>每年發布我國通訊傳播事業員工性平分析報告，作為推動性別平等相關宣導活動參考。</p>	<p>每年調查及發布我國通訊傳播事業員工性平分析報告1本，年度完成率為：</p> <p>111年：100%</p> <p>112年：100%</p> <p>113年：100%</p> <p>114年：100%</p>	<p>一、提供本報告予本會業管單位，作為推動性別平等相關宣導活動參考。</p> <p>二、定期透過本報告登載於本會官網，以利政府相關單位及業者參考運用，進而促進性別平權觀念之落實。</p>	<p>藉由定期以問卷調查方式蒐集通傳事業營造職場性別友善環境相關資訊，並依據調查資料撰寫完成我國通訊傳播事業員工性平分析報告，以瞭解不同性別在通傳事業就業之實際狀況，以及業者對於性別主流化之看法、作為與效果。</p>	<p>■達成 □未達成</p> <p>一、「111年我國通訊傳播事業員工性平分析」業於112年1月7日上傳本會KM知識庫並函知業務單位，112年1月18日精要版公告本會官網性別平等專區。</p> <p>二、「112年我國通訊傳播事業員工性平分析」業於113年2月29日上傳本會KM知識庫，113年3月4日公告精要版於本會官網性別平等專區並函知業務單位。</p>

檢討策進

112年度績效指標項數共1項、達成項數1項、未達成項數0項，本項議題之績效指標均已完成。

## 貳、其他年度重要成果

### 一、112年其它推動性別平等政策綱領之成果

具體行動措施	推動情形及辦理成果
一、權力、決策與影響力	
(一) 強化性別平等之政策及治理機制	
<p>強化各部會性別平等專案小組及各直轄市、縣(市)婦權會或性平會的民主治理功能，各部會性別平等專案小組採取透明之方式運作，公開接受相關團體推薦民間委員，公開委員名單，會議紀錄全文上網，並開放民間提案。透過中央與地方性別平等座談與諮詢會議等機制，各部會與各縣市民間委員進行政策對話與經驗交流。</p>	<p>為強化本會性別平等專案小組之民主治理功能，每年舉行3次會議。112年總計開會3次（112年3月9日、7月26日、11月28日）且均由本會召集人主任委員親自主持，研商本會性別平等相關法令及業務、性別主流化訓練、協調及整合相關資源等事項。採取高度透明之方式運作，公開委員名單，會議紀錄全文上網，相關文件均置放本會官網性別平等專區/性別主流化項下。</p> <p>另為使會議議題多元，並與本會業務結合，於112年第3次性別平等專案小組會議安排業務單位進行專案報告，該次以「防治網路性別暴力議題-iWIN實務處理分享」為主題，後續將陸續排定多元主題，以達促進性別平等之效。</p>
(二) 深化性別統計相關資訊，增加政府政策資訊之可及性	
<p>1. 建立市場經濟、社會組織與家庭生活相關領域中參與及決策情形的性別統計，以及國際比較分析，說明分析比較依據，並據以規劃政策。</p>	<p>一、本會依不同業務所管，於本會官網性別平等專區之性別統計「其他」項下，每年更新相關業務之性別統計資料。</p> <p>二、每年研提「我國通訊傳播事業員工性平分析」，呈現通訊傳播事業勞動力運用情形及通訊傳播事業職場性別友善程度，並提供政策建議供本會性平業務推動相關處室、業者及其他政府單位參考；另111年度報告新增國際性平統計資料，112年度報告新增推動性平業務之相關作為。</p>
<p>2. 性別相關政策之規劃應落實政府資訊公開透明；資料與意見蒐集，以及說明與公布過程，均應顧及不同性別及弱勢族群資訊獲取能力或使用習慣之差異，使政策推動符合民眾需求。</p>	
二、教育、文化與媒體	
(一) 鼓勵性別平等教育學術研究之發展與教材教法之開發	

具體行動措施	推動情形及辦理成果
<p>鼓勵社會各界發展具性別意識之優質正向媒體與文化教材。</p>	<p>本會於112年辦理之「廣電媒體專業素養與公民培力計畫」中納入性別平等課程，就廣播電視製播性別議題內容之具體案例、法規政策，邀請學者、專家、公民團體製作性平議題教材，於座談會或研討會中，提供予廣電媒體從業人員共同溝通及研討，相關教材已公布於本會官網媒體識讀專區。</p>
<p>(二) 檢討研修相關法律、推動媒體自律及公民團體與學界對媒體進行他律</p>	
<p>1. 利用性別相關案例及報告，透過教育宣導、業界座談等機會，導正媒體性別歧視或偏差報導及提升性別意識敏感度；或提供案例彙編供公民團體與學界推動媒體素養教育使用。</p>	<p>一、本會於112年8月24日、9月6日、9月21日及10月12日辦理之「廣電媒體專業素養及公民培力計畫」邀請廣播電視領域不同性別、職級之從業人員出席性別平等議題研討會，共計4場次，並於課程中納入「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」、「廣電媒體製播涉及性別相關內容指導原則」及「性別主流化」等議題，同時講師也針對前一年度廣電內容涉性平議題之裁處案例進行探討。相關教材已公布於本會官網：媒體識讀專區&gt;廣電媒體專業素養教材&gt;性別平權，供公民團體與學界推動媒體素養教育時參考使用。</p> <p>二、本會112年度以公民培力合作方式辦理「廣電媒體專業素養培訓與公民培力推廣計畫」，並於課程主題納入性別平等，主題包括：「數位性暴力-隱私曝光」及「數位性暴力-性剝削」，共計辦理3場講座，相關教材已公布於本會官網：媒體識讀專區&gt;廣電媒體專業素養教材&gt;性別平</p>
<p>2. 委託及鼓勵公民團體檢視國內平面、電子媒體中性別刻板印象、歧視現況，形成政策建議，於相關法規修正時納入，並依照檢舉、申訴或監看媒體結果，隨時予以行政指導及列入評鑑、換照參考。</p>	
<p>3. 輔導鼓勵媒體內部成立之自律機制，自我增進性別相關知能，以及納入具性別平等專長之委員，並將性別議題之新聞處理規範納入組織章程，或針對性別議題訂定自律公約，檢視媒體組織內部運作與其訊息製播是否符合性別平等原則及多元族群需求；強化社群網路服務提供者自律，建立廣電、平面及網路媒體之申訴機制。</p>	

具體行動措施	推動情形及辦理成果
<p>4. 積極輔導廣電媒體、平面媒體、網路媒體、網路遊戲業及廣告業製作具性別友善精神的廣電節目、專題報導、網站、網路遊戲、廣告等，同時檢視並研修法令，以建立媒體平臺推動性別平等之相關規範。</p>	<p>權，供公民團體與學界推動媒體素養教育時參考使用。</p> <p>三、本會於112年11月2、3日於臺南市舉辦「112年度有線電視發展研討會」，邀請台灣有線寬頻產業協會、有線電視業者就有線電視產業發展等議題進行意見交流，並特別邀請德臻法律事務所郭怡青律師，透過演講方式說明「性平三法修正後對有線電視事業之規範」，以強化業者性別平等觀念。</p> <p>四、112年度iWIN網路內容防護機構於辦理兒少上網安全教育宣導活動時，加強宣導「性別平等」、「網路性別暴力」議題，共計10場次，以提升宣導對象對於性別平等及網路性別暴力議題之認知。</p> <p>五、112年度iWIN網路內容防護機構已針對平臺業者辦理1場兒少培訓專員性別議題課程，以強化業者法遵及落實性別平權意識。</p>
<p>5. 鼓勵媒體針對不同性別、族群閱聽眾發展質量並重的收視調查，以瞭解其需求與收視反應。</p>	
<p>6. 應要求媒體相關公(協)會結合公民團體辦理實務工作者相關訓練，引導媒體檢視性別平等相關指標落實現況，呈現多元價值內容。</p>	
<p>7. 積極輔導與補助公民團體進行性別平等意識培力，發展對媒體監督的能力，增進文化公民權。</p>	
<p>三、環境、能源與科技</p>	
<p>(一) 消除各領域的性別隔離</p>	
<p>1. 蒐集我國環境(含自然環境、防救災體系、基礎設施、營建工程、大眾運輸交通等)、能源(含供給、需求與系統端)、科技(含所有科學、科技產品、資訊媒體、通訊服務等)領域內，教育、就業、決策與受益人口之性別統計，建立長期追蹤資料庫，並進行國際比較。</p>	<p>一、本會於官網性別平等專區之性別統計「性別平等政策綱領」項下，每年更新「決策者」、「服務提供者」、「受益者」之性別統計資料。</p> <p>二、為型塑本會同仁性別主流化意識，消除各領域的性別隔離，爰辦理性別主流化相關課程，期使同仁於規劃或檢視各項政策和法令時，納入性別觀點，以促進實質性別平等，相關課程辦理情形如下：</p> <p>(一)辦理「網路性別暴力防治教育訓練」專題演講 為「強化執法機關人員對於數位/網路性別暴力之認識及防治能</p>
<p>2. 環境、能源與科技領域之主管單位，以及教育、媒體、勞工等部門，均應確保在政策計畫設計和宣導過程，避免複製刻板印象和論述。</p>	

具體行動措施	推動情形及辦理成果
	<p>力」，爰本會需針對執行數位/網路性別暴力相關業務人員，每年規劃辦理相關教育訓練課程，於112年10月19日邀請iWIN網路內容防護機構劉昱均執行秘書，針對性影像處理中心業務、性私密影像相關法令說明(刑法、兒童及少年性剝削防制條例、性侵害犯罪防治法)、實務案例分享與處理流程、性私密影像外流處理建議等主題進行專題演講，又為提升訓練效益，除調訓相關業務人員外，更擴大開放一般同仁一起參與。</p> <p>(二)辦理消除對婦女一切形式歧視公約(以下簡稱CEDAW)教育訓練</p> <p>為加強同仁對於CEDAW中直接/間接歧視、交叉歧視、多元性別觀念，於112年7月28日邀請實踐大學社會工作學系顏玉如助理教授擔任講座，講授CEDAW實踐，引導同仁深入瞭解本次CEDAW相關主題，進而能在未來落實於政策運用上。</p> <p>(三)辦理性騷擾防治教育訓練講座</p> <p>為強化本會同仁職場性騷擾防治概念，建構尊重及平等之辦公環境，於112年9月8日邀請衛生福利部林春燕簡任視察擔任講座，講述什麼是性騷擾、性騷擾防治相關法規(簡介性平三法及本次修正重點、跟蹤騷擾防制法)、遇到性騷擾該怎麼辦與性騷擾他人的代價等主題。</p>
(二) 不同性別與弱勢處境者的基本需求均可獲得滿足	
針對大眾運輸、水電瓦斯、鐵公路、橋梁道路、路燈、公廁、衛生下水	透過政策貫徹提升外島及偏鄉地區涵蓋率、強化公共場域例如大眾運輸系統等場域行動通訊

具體行動措施	推動情形及辦理成果
<p>道、人行道、公園綠地、圖書館等各種基礎公共建設使用經驗，就性別與城鄉差距面向，進行調查研究，並研提出改善方案。</p>	<p>服務、優化整體速率及服務品質等，策略性導引行動寬頻業者投資並積極建設高速行動寬頻網路，除持續提供國人優質行動上網環境，更有助我國寬頻及行動化社會及服務與內容之發展，並照顧弱勢族群可近用之行動通信服務，受益對象無性別區分。</p>
<p>(三) 結合民間力量，提高治理效能</p>	
<p>在各級行政機關落實制度化的公民參與和審議機制，保障民間團體及公民擁有有效參與全國性環境、能源與科技等決策的管道，並確保女性的充分參與。</p>	<p>本會所屬委員會共計 13 個，除任一性別比例不少於三分之一已 100% 全數達成外，更積極推動任一性別比例達 40% 以上，其中 12 個委員會已達成，達成度為 92.31%，成效良好，並將賡續進行推廣及宣導。</p>

## 二、辦理與性別平等相關之宣導活動

序號	提報單位	宣導活動名稱	活動內容及成果	活動照片(檔名)
1	國家通訊傳播委員會 電臺與內容事務處	媒體素養 專業課程- 性平場次	通傳會結合相關單位辦理「廣電媒體專業素養培訓與公民培力推廣計畫」媒體識讀性平議題課程7場(均為實體課程)，並邀請不同性別、職級之電視及廣播從業人員參與。	性平活動 照片 1-2
2	國家通訊傳播委員會 平臺事業管理處	「性平三 法修正後 對有線電 視事業之 規範」專 題研討	於112年11月3日辦理「112年度有線廣播電視發展研討會」，安排「性平三法修正後對有線電視事業之規範」專題研討，邀請德臻法律事務所郭怡青律師透過性平三法修法重點分析，向有線廣播電視系統經營者從業人員強化宣導性別平等意識，共計133人次參與。	性平活動 照片 3-6

## 三、訂定/修正與性別平等相關之法案

法規名稱	提報單位	內容說明
無資料		本會112年度查無報院或經行政院院會通過與性別平等有關之法案。

## 四、辦理與性別議題相關之研究

序號	研究名稱	提報單位	研究單位 (委託研究/ 單位自辦)	研究內容說明
	促進電信業性別平等之性別分析評估及政策改善方案	國家通訊傳播委員會綜合規劃處	單位自辦	以111年營收6億元以上之電信業者為對象，於112年11月調查19家電信業者(2家女性員工數低於5人不列入)之女性員工應徵、錄取、入職、在職及離職人數，以瞭解女性員工就職及離職情況；另對其在職女性員工調查選擇進入公司原因、認為電信女性員工離職可能原因，及哪些改善

				措施可促進女性員工留職率，以提出有效改善電信業性別平等之措施供業者、本會推動性平業務之相關單位、政府單位參考。 本報告預計113年4月公布。
--	--	--	--	---------------------------------------------------------------------------

## 五、其他性別平等推動事項

### (一)營造友善生養職場環境

1. 針對本會懷孕或有照顧幼兒需求之同仁，實施彈性工時措施，經申請得調整彈性時間為上午7時至9時及下午4時至6時，使同仁於家庭與工作能兼顧平衡，並主動提供申請同仁及其職務代理人適當協助與關懷。
2. 與教育部及內政部移民署簽訂3處教保中心提供之教保服務契約，並與金甌婦幼、丘山幼兒園、長頸鹿文化事業股份有限公司、康吉爾幼兒園、芝麻村等5家特約托育機構簽約，提供本會有托育需求之同仁運用；另整合結婚補助、生育補助、育兒津貼、托育機構及小學入學申請等資訊，主動以電子郵件提供新婚、懷孕及申請育嬰留職停薪同仁參考，使渠等面對婚生養任務時有所遵循指引。

### (二)設計不同性別之客製化健康檢查方案，提供同仁更多元化之選擇

為使同仁重視自身健康狀況，商洽亞東醫院、耕莘醫院、宏恩醫院及新永和醫院等4家醫療院所提供員工健康檢查方案，並先進行意願調查，依投票結果，洽請最高票之亞東醫院至本會辦理員工健康檢查服務；另請該院依性別設計客製化健康檢查方案，如女性同仁骨盆超音波掃描、乳房超音波掃描、子宮頸抹片等服務；男性同仁攝護腺超音波掃描、大腸鏡檢查等服務，針對檢查結果，再由該院安排至本會進行一對一專屬健康諮詢服務。

### (三)向業者宣導性平三法修正，以強化業者法遵意識

1. 將性平三法修法通過訊息函轉知廣電、固網、行網、衛星等電信事業業者，並提醒業者應注意並遵守性平三法修正後相關規定。
2. 針對廣電業者辦理之112年「廣電媒體專業素養培訓」課程均納入性平相關議題，並聘請學者專家授課，例如：8月24日北部場次邀請社團法人臺灣防暴聯盟秘書長廖書雯、9月6日中部場次及9月21日南部場次邀請高雄市性別公民行動協會理事長黃嘉韻、10月12日東部場次邀請國立東華大學教育行政與管理學系講師黃愛珍等專家學者，共同講授「從廣播/電視節目探討性別平權」課程，以強化業者法遵意識，未來亦將持續辦理相關課程，宣導性平三法相關規定。
3. 於112年11月3日辦理「112年度有線廣播電視發展研討會」，安排「性平三法修正後對有線電視事業之規範」專題研討，邀請德臻法律事務所郭怡青律師透過性平三法修法重點分析，向有線廣播電視系統經營者從業人員強化宣導性別平等意識，共計133人次參與。