

# 國家通訊傳播委員會性別平等專案小組109年度第1次會議紀錄

壹、時間：109年3月4日（星期三）下午4時

貳、地點：交通通訊傳播大樓805會議室

參、主席：洪委員貞玲代理

紀錄：鍾智雯

肆、出、列席人員（詳如簽到表）

伍、主席致詞

陸、確認本小組108年度第3次會議紀錄（如 p. 1-4附件1）

柒、報告事項：

第1案（人事室提案）

案由：本會性別平等專案小組108年度第3次會議決議（定）事項辦理情形報告案。

說明：

- 一、依本會性別平等專案小組97年度第1次會議決議辦理。
- 二、查前開會議決議略以，請本室於日後辦理本會性別平等專案小組會議時，將前次會議之決議執行情形追蹤表納入報告案中報告。
- 三、檢附「本會性別平等專案小組108年度第3次會議決議（定）事項執行情形追蹤表」（如 p. 5-22附件2、3）1份。

發言紀要：

行政院性別平等處：

有關蒐集英國及美國廣告規範與本國現行製播規範進行分析比較，僅有2月底完成初稿之程序說明，期待報告後續討論發現及政策建議能在下次會議進一步說明，爰建議暫不解除列管。

郭委員玲惠

- 一、請提供完成之具體分析報告。
- 二、建議比較分析之調整結果，應與業者溝通是否妥適，目前具體作法未見是否與業者溝通協調。

決定：一、洽悉。

- 二、追蹤表所列報告事項第3案及臨時動議決議（定）事項解除列管；追蹤表所列報告事項第1案，俟完成英國及美國廣告規範與本國現行製播規範進行分析比較後資料，以及我國廣告性平政策建議，於下次會議提供相關資料及

## 報告後再予解除列管。

### 第2案（人事室提案）

案由：本會108年度性別平等推動計畫成果報告案。

說明：

- 一、依行政院所屬各部會性別平等推動計畫(108至111年)編審及推動作業注意事項及行政院性別平等處（以下簡稱性平處）本（109）年2月4日電子郵件辦理。
- 二、查前開注意事項「伍、性別平等推動計畫辦理情形追蹤」規定略以，性別平等推動計畫之年度辦理成果，應於每年2月15日前報送性平處。
- 三、復依性平處本年2月4日電子郵件略以，取消原本請各部會於本年度第一次部會性平專案小組提報院層級議題本年1至2月辦理情形（爰無須於3月底前將「院層級議題1至2月辦理情形表」電郵該處彙整），改成請各部會將「108年度性別平等成果報告」提報第一次部會性平專案小組會議備查，並於本年3月底前公布於各部會網站。
- 四、檢附本會「108年度性別平等推動計畫成果報告」（如 p. 23-42 附件4）1份。

發言紀要：

方委員念萱

- 一、傳播監理報告「涉及性別歧視」類型之質性分析，有關動畫節目內部編審缺乏對性平及性騷擾意識不足部分，電視臺內部對於編審再教育及訓練為何？是否有鼓勵編審參加？或有更積極之作為？
- 二、有關羅政務委員秉成率行政院性平會委員拜會通傳會交流座談會所提融媒體之內容，所舉相關內容及電視臺內部教育訓練例子，係希望透過多方蒐集廣電業者及融媒體性別平等案例並做進一步討論，以便於在既有管道上，能夠更加寸進改善。

郭委員玲惠

有關部會層級議題(一)藉由有線電視評鑑機制，提昇有線電視系統經營者重視性別平等之年度成果，雖業者參與性別平等觀念培訓課程參加比率平均值有達到年度目標值，惟部分有線電視系統經營者未派員

參加或人數偏低(如：東台及澎湖)，建議相關策進作為可進一步瞭解業者之困難點。

#### 行政院性別平等處

- 一、院層級議題(一)去除性別刻板印象與偏見，建議依據羅政務委員秉成率本院性平會委員拜會通傳會交流座談會相關建議，多方蒐集「融媒體」之性別平等案例，於舉辦相關研討會、教育訓練時加以宣導說明，並加邀數位編輯及網路平臺業者參與。
- 二、部會層級議題(一)藉由有線電視評鑑機制，提昇有線電視系統經營者重視性別平等之年度成果，經檢視有線電視公司提報辦理性平教育訓練之參訓率差異大(如：吉元等5家參訓率達100%、數位天空等3家參訓率未達10%)，爰建議未來可了解有線電視公司辦訓方式，進一步分析參訓率高、低之原因並思考增加辦訓或參訓誘因。
- 三、部會議題(二)促進廣電媒體自律他律，本年提出3則「涉及性別歧視類型之質性分析」，建議在進行質性分析時，深入分析該案例所涉及之性別議題及負面影響。
- 四、部會議題(三)編撰「我國通訊傳播事業員工性別分析」年度報告，建議進一步提供業者課程辦理方式除講座、座談外，亦可推廣影片賞析、實務案例研討等多元做法供業者了解，並觀察辦訓次數是否提升及其效果。未來亦可蒐集1至2則對於感受「職場性別友善性」對公司營運有正面影響之案例做法。
- 五、有關108年11月28日行政院羅政務委員秉成率行政院性平會委員拜會通傳會交流座談會相關決議後續辦理情形，請列入下次會議議程討論。

決定：一、洽悉。

二、行政院性別平等處檢視意見請納入未來執行性別平等推動計畫之參考，並視需要修正本會性別平等推動計畫。

三、有關羅政務委員率行政院性別平等會委員拜會本會交流座談會相關決議辦理情形，列入下次會議提案報告。

#### 第3案(人事室提案)

案由：本會性別平等推動計畫(108至111年)滾動修正案。

說明：

- 一、依行政院所屬各部會性別平等推動計畫(108至111年)編審及推動作業注意事項、行政院秘書長108年12月27日院臺性平字第1080199344號函及性平處本年2月4日電子郵件辦理。
- 二、查前開注意事項「陸、性別平等推動計畫之修正」規定略以，性別平等推動計畫每年應根據前一年度辦理情形加以檢討，並參考性平處對年度成果報告之檢視意見，視需要提出修正計畫。修正計畫應提報部會性別平等專案小組討論，討論通過者，由部會於每年3月底前核定，並函送行政院備查。
- 三、復依性平處本年2月4日電子郵件略以，有關行政院秘書長108年12月27日函說明一（一），係指涉及函旨揭修正內容之主責部會，如只有將議題三、五修正內容納入性別平等推動計畫辦理，自行將修正後之性別平等推動計畫公布於各部會網站即可（無須函報行政院），如各部會有滾動修正性別平等推動計畫，請依前開注意事項於本年3月底前函送修正計畫至行政院。
- 四、經以電子郵件轉請本會各單位確認，彙整修正性別平等推動計畫部會層級議題如本會「性別平等推動計畫（108至111年）」（如 p. 43-54附件5，修正如 p. 53底線部分）。

發言紀要：

王委員兆慶

建議重新檢視通傳會「性別平等推動計畫（108至111年）」關鍵績效指標進行滾動修正。

方委員念萱、行政院性別平等處

有關院層級議題(一)去除性別刻板印象與偏見，請協助提供通傳會所辦理之性別平等意識調查問卷內容。

決定：一、洽悉。

二、本會性別平等推動計畫（108至111年）滾動修正案，請相關主政單位參採委員建議修正調整後，由人事室於109年3月底前函送行政院。

三、性別平等意識調查問卷內容將於會後提供給方委員念萱及行政院性別平等處。

第4案（綜規處提案）

案由：「108年我國通訊傳播事業員工性別分析」報告案。

說明：

- 一、依本會108年9月12日「108年性別平等業務實地考核綜合座談」決議辦理。
- 二、前揭座談決議略以，「我國通訊傳播事業員工性別分析」報告於未來可提到本會性別平等專案小組會議報告。
- 三、檢附「108年我國通訊傳播事業員工性別分析」報告（如附件6）1份。

發言紀要：

王委員兆慶

建議在未來之調查報告中，設計新的性別議題，可加入性少數之相關題目（例如：性少數在通傳業之就業狀況）。

方委員念萱

本次報告內容非常豐富，建議可以進一步探討及延伸。在性別平權培訓課程辦理次數逐年下降部分，建議擴大性平議題之範疇，可以有更活潑的想像。

郭委員玲惠

- 一、陪產假、育嬰假調查使用之統計數據單位為人數或人次請再確認；有關統計數據精準度可再增進，如：依現行同性婚姻部分，女性亦可請陪產假，非限於男性；又相關比較基礎應以可請陪產假之人員中，實際有多少比例有請假來統計。
- 二、建議進一步探究，為何在報告中就業者年齡結構中，男女性員工年齡層分布落差很大，惟於平均工作年資上卻未有很大落差。
- 三、有關報告內性別平權宣導部分，建議可以主題設定之方式，由各案例質化分析中找出性平宣導重點部分，而非侷限於性別刻板印象。

行政院性別平等處

建議本報告除了中性呈現目前現況外，針對數據上所代表的性別意義可以多一些深入分析，亦可提供為相關策進作為之推動。

決定：一、洽悉。

二、參採委員建議適度納入未來調查報告內容。

柒、臨時動議：

發言紀要

行政院性別平等處

有關108年性別平等業務輔導考核，考核委員建議事項之辦理情形，建請列入下次報告事項提案報告。

**決定：本會108年性別平等業務輔導考核結果檢討與改進作為，列入下次會議議程提案報告。**

玖、散會：下午5時50分。

國家通訊傳播委員會性別平等專案小組 109 年第 1 次會議簽到表

一、開會時間：109 年 3 月 4 日（星期三）下午 4 時

二、開會地點：交通通訊傳播大樓 805 會議室

三、主席：洪委員貞玲代理

*洪貞玲*

紀錄：鍾智雯

四、出席人員：

人員姓名	簽到	人員姓名	簽到
方委員念萱	<i>方念萱</i>	王委員兆慶	<i>王兆慶</i>
郭委員玲惠	<i>郭玲惠</i>	孫委員雅麗	<i>孫雅麗</i>
鄧委員惟中	<i>鄧惟中</i>		
蕭委員祈宏	請假		

五、列席單位及人員：

單位	人員	單位	人員
綜合規劃處	<i>王伯珂</i> <i>葉清怡</i> <i>劉嘉慧</i>	基礎設施事務處	<i>吳銘仁</i> <i>林英傑</i>
平臺事業管理處	<i>林煒廷</i>	射頻與資源管理處	<i>曾文才</i>
電臺與內容事務處	<i>吳明</i> <i>廖淑娟</i> <i>王明</i>	法律事務處	<i>李文香</i>
北區監理處	<i>徐國根</i>	中區監理處	<i>黃崇祺</i>
南區監理處	<i>劉豐章</i>	秘書室	<i>張軒基</i>
人事室	<i>林豆</i>	政風室	<i>林衛民</i>
主計室	<i>陳月純</i>	性別處	<i>湯瑋</i> <i>吳紹</i>

## 國家通訊傳播委員會性別平等專案小組109年度第1次會議

### 決議（定）事項追蹤表

序號	決議（定）事項	辦理單位	辦理情形	管考建議
<p>報告事項：</p> <p>第1案：本會性別平等專案小組108年度第2次會議決議（定）事項辦理情形報告案</p>				
1	俟完成英國及美國廣告規範與本國現行製播規範進行分析比較後資料，以及我國廣告性平政策建議，於下次會議提供相關資料及報告後再予解除列管。	電臺與內容事務處		
<p>報告事項：</p> <p>第2案：本會108年度性別平等推動計畫成果報告案。</p>				
2	行政院性別平等處檢視意見請納入未來執行性別平等推動計畫之參考，並視需要修正本會性別平等推動計畫。	<b>主辦單位</b> 人事室 <b>協辦單位</b> 綜合規劃處、基礎設施與資通安全處、平臺事業管理處、電臺與內容事務處		

序號	決議(定)事項	辦理單位	辦理情形	管考建議
3	有關羅政務委員率行政院性別平等會委員拜會本會交流座談會相關決議辦理情形，列入下次會議提案報告。	主辦單位 綜合規劃處 協辦單位 電臺與內容事務處		
<p>報告事項：</p> <p>第3案：本會性別平等推動計畫(108至111年)滾動修正案。</p>				
4	本會性別平等推動計畫(108至111年)滾動修正案，請相關主政單位參採委員建議修正調整後，由人事室於109年3月底前函送行政院。	主辦單位 人事室 協辦單位 綜合規劃處、射頻與資源管理處、平臺事業管理處、電臺與內容事務處		
5	本會所辦理之性別平等意識調查問卷內容將於會後提供給方委員念萱及行政院性別平等處。	電臺與內容事務處		
<p>臨時動議：有關108年性別平等業務輔導考核，考核委員建議事項之辦理情形，建請列入下次報告事項提案報告。</p>				

序號	決議(定)事項	辦理單位	辦理情形	管考建議
6	本會108年性別平等業務輔導考核結果檢討與改進作為，列入下次會議議程提案報告。	主辦單位 人事室 協辦單位 各單位		